





8:30–8:55	Ilmoittautuminen ja aamukahvi	
9:00–9:30	Puheenjohtajan johdatus konferenssin teemoihin Päivi Castrén, henkilöstöjohtaja, Wärtsilä Oyj	
9:30–10:00	Keynote-puheenvuoro	
	Organisaation strategian jalkauttaminen henkilöstön työhön – Case Nokian Renkaat Oyj Sirikka Hagman, johtaja, henkilöstö ja EHSQ, Nokian Renkaat Oyj Petri Sorvali, pääluottamusmies, Nokian Renkaat Oyj Järjestäjä: Management Events	
10:00–10:30	Kahvitauko	
10:30–11:00	Rinnakkaiset puheenvuorot. Valitse mielenkiintoisin	
	Tehokkuutta henkilöstön ohjaukseen – Case Palace Kämp <ul style="list-style-type: none"> Kokonaisvaltainen HR järjestelmä: HRM, HRD ja rekrytointi Vastuuttaminen ja henkilöstötiedon monipuolinen raportointi Tuoreet käyttöönotkokemukset, erityishaasteet, tehokkuuden mittaaminen Mari Moilanen, HR Manager, Palace Kämp Group Oy Järjestäjä: Sympa Oy	Työajanhallinta – Case KappAhl <ul style="list-style-type: none"> Miten yritys voi tehostaa toimintaansa työajanhallinnalla? Onko työajanhallinnasta hyötyä työntekijöille? Voiko työajanhallinta parantaa asiakaspalvelua? Maarit Pönni, myymäläpäällikkö, KappAhl Järjestäjä: Procomp Solutions
11:05–12:05	Ryhmäkeskustelu ja yhteistyökumppanitapaamiset Ryhmäkeskustelun ja yhteistyökumppanitapaamisten ajaksi osallistujat jaetaan kahteen pienempään ryhmään.	
	Ryhmä 1: Ryhmäkeskustelu Keskustelun teemana: Muutosjohtaminen nykypäivän toimintaympäristössä Keskustelun vetäjänä: Timo Sairanen, Vice President HR Elisa Oyj	Ryhmä 2: Yhteistyökumppanitapaamiset Tapaamisten aikana pääset jututtamaan tilaisuuden yhteistyökumppaneita. Voit etukäteen valita ne viisi kumppaniryöstä, joiden edustajat haluat tunnin aikana lyhyesti tavata.
12:05–13:00	Lounas	
13:00–14:00	Ryhmäkeskustelu ja yhteistyökumppanitapaamiset jatkuvat	
	Ryhmä 1: Yhteistyökumppanitapaamiset Tapaamisten aikana pääset jututtamaan tilaisuuden yhteistyökumppaneita. Voit etukäteen valita ne viisi kumppaniryöstä, joiden edustajat haluat tunnin aikana lyhyesti tavata.	Ryhmä 2: Ryhmäkeskustelu Keskustelun teemana: Muutosjohtaminen nykypäivän toimintaympäristössä Keskustelun vetäjänä: Timo Sairanen, Vice President HR Elisa Oyj

14:05–14:35	Asiantuntijapuheenvuoro	
	HR asiakasrajapinnassa <ul style="list-style-type: none"> Asiakaskokemusten onnistuminen on strategian onnistumisen mittari Strateginen johdonmukaisuus on menestymisen edellytys Kyvykkyydet ja osaaminen punnitaan asiakaskohtaamisissa Staffan Johansson, HCM Business Consulting, Logica Järjestäjä: Logica	
14:35–15:05	Kahvitauko	
15:05–15:35	Rinnakkaiset puheenvuorot. Valitse mielenkiintoisin	
	Managing talent in a fast-paced world <ul style="list-style-type: none"> What do successful companies do to attract and retain talent in a global environment New challenges for employers of the net generation Fred Marchlewski, Senior Executive, Accenture Järjestäjä: Accenture	Uudistava johtajuus ja strategian toimeenpano <ul style="list-style-type: none"> Selvitäänkö suoriutumisen ohjauksella vai tuleeko uudistua? Mitä HR johto voisi miettiä omaksi uudistumisekseen? Tom Klinge, Toimitusjohtaja, Intensio Oy Järjestäjä: Intensio
15:40–16:10	Rinnakkaiset puheenvuorot. Valitse mielenkiintoisin	
	Henkilöstöjohtamisen tehokas toimintamalli - Case YIT Teollisuuden palvelut Hanne Lehtovuori, henkilöstöjohtaja, OTK, YIT Teollisuuden palvelut Elina Antila, Manager, PricewaterhouseCoopers Oy Järjestäjä: PricewaterhouseCoopers Oy	Suorituksen parantaminen yksilötasolla <ul style="list-style-type: none"> Case-esimerkkejä suomalaisista organisaatioista Asiakascase 1 - Johtajien tehokkuuden lisääminen Asiakascase 2 - Yksilöiden suoritusasteen parantaminen Samuli Sistonen, Manager Hay Group Oy Jukka-Pekka Hamarila, Senior Consultant Hay Group Oy Järjestäjä: Hay Group Oy
16:15–16:45	Asiantuntijapuheenvuoro	
	Henkilöstötuottavuus tarvitsee uutta johtajuutta! <ul style="list-style-type: none"> Kokonaisvaltainen mittarointi ja kehittäminen, henkilöstötuottavuuden uusi konsepti Strategiasta käytäntöön - tulokset puhuvat puolestaan Ossi Aura, fil.tri, Kuntokompassi Oy Järjestäjä: Kuntokompassi Oy	
16.45–18.30	Cocktail-tilaisuus	



8:15–8:30	Aamukahvi		
8:30–9:00	Keynote-puheenvuoro		
	<p>Hyvää liiketoimintaa ihmislähtöisesti: tuloksena Euroopan paras työpaikka & kova kannattavuus – näin me sen teemme! Tuomas Routto, Director, Partner, Reaktor Innovations Oy <i>Järjestäjä: Management Events</i></p>		
9:05–9:50	Consulting Workshop ja yhteistyökumppanitapaamiset		
	Workshopin ja yhteistyökumppanitapaamisten ajaksi osallistujat jaetaan kahteen pienempään ryhmään.		
	<p>Ryhmä 1: Consulting Workshop Workshopin aikana pureudutaan sinun ja kollegoidesi työssäsi kohtamiin haasteisiin sekä etsitään niihin ratkaisuja yhdessä vapaasti keskustellen.</p> 	<p>Ryhmä 2: Yhteistyökumppanitapaamiset Tapaamisten aikana pääset jututtamaan tilaisuuden yhteistyökumppaneita. Voit etukäteen valita ne viisi kumppaniyritystä, joiden edustajat haluat tunnin aikana lyhyesti tavata.</p> 	
9:55–10:40	Consulting Workshop ja yhteistyökumppanitapaamiset jatkuvat		
	<p>Ryhmä 1: Yhteistyökumppanitapaamiset Tapaamisten aikana pääset jututtamaan tilaisuuden yhteistyökumppaneita. Voit etukäteen valita ne viisi kumppaniyritystä, joiden edustajat haluat tunnin aikana lyhyesti tavata.</p> 	<p>Ryhmä 2: Consulting Workshop Workshopin aikana pureudutaan sinun ja kollegoidesi työssäsi kohtamiin haasteisiin sekä etsitään niihin ratkaisuja yhdessä vapaasti keskustellen.</p> 	
10:45–11:15	Rinnakkaiset puheenvuorot. Valitse mielenkiintoisin		
	<p>Osaamisen ja suorituksen johtaminen - Case Perlos Corporation ▶ Osaamisen johtaminen osana suorituksen johtamista ▶ Avainhenkilöstön kehittämisen ja sitouttaminen osana osaamisen johtamista Eija Salo, Director, HRD, Perlos Corporation <i>Järjestäjä: NorthgateArinso</i></p>	<p>The difference between managing and improving performance ▶ Cases including IBM, Unilever and Caterpillar ▶ Move from Balanced Scorecard to Strategic Scorecard ▶ Shift from process to competencies Sylvia DeVoge, General Manager Hay Group UK Johan Blomqvist, Manager Hay Group Oy <i>Järjestäjä: Hay Group Oy</i></p>	<p>Kehittämistoimenpiteistä aidosti bisnestä ▶ HRD johdon tukena ▶ Case-esimerkkejä Case-puhuja vahvistuu myöhemmin Virve Taskinen, HRD Manager WSOYpro <i>Järjestäjä: WSOYpro</i></p>

11:20–11:50	Rinnakkaiset Keynote-puheenvuorot. Valitse mielenkiintoisin	
	<p>Tulevaisuuden osaamisen turvaaminen Consolis Groupissa ▶ Kansainvälisen kehitysorganisaation rakentaminen: miksi ja miten? ▶ Konsernin ja bisnesosastojen eturistiriita: onko toisen etu toiselta pois? ▶ Asiantuntijaorganisaation johtaminen kehitysjohdon näkökulmasta Jouni Punkki, R&D Director, Portfolio Management, Consolis Technology Oy Ab <i>Järjestäjä: Management Events</i></p>	<p>Osaamisen jakaminen organisaatiossa: SMF Summit Marit Oksanen, henkilöstöjohtaja, Sanoma Magazines Finland Oy <i>Järjestäjä: Management Events</i></p>
11:55-12:25	Keynote-puheenvuoro	
	<p>Henkilöstön muutosvalmennus yritystoston jälkeen - Case Sampo Pankki Oyj Rami Tähtilä, henkilöstön kehitysjohtaja, Sampo Pankki Oyj <i>Järjestäjä: Management Events</i></p>	
12:30–14:00	Lounas ja puheenjohtajan päätössanat 	
14:00–	Järjestä oma kokous tilaisuuden päätteeksi!	
	Lounaan jälkeen voit järjestää Rantapuistossa oman palaverin tai kokouksen. Management Events tarjoaa sinulle tarvitsemasi tilan ja kokousvarustuksen.	

SUOSITTELEN!

”Strateginen henkilöstön ohjaus -konferenssi oli joka suhteessa hyvin ja tehokkaasti järjestetty tilaisuus. Meeting Manager-palvelun idea ja toimivuus on hyvä. Henkilökunnan palvelu tapahtumassa oli ystävällistä ja tilaisuus tarjosi kosolti mahdollisuuksia ammatilliseen verkottumiseen.”
Juhani Saure, laatu- ja henkilöstöpäällikkö, Wihuri Oy / Technical Trade Division

SUOSITTELEN!

”Konferenssi oli mielenkiintoinen ja hyvin järjestetty. Meeting Manager -palvelu toimi loistavasti ja tapaamisissa sai luotua hyviä ja avartavia keskusteluita. Verkostoitumista edistävä interaktiivinen osio oli erinomainen.”
Teija Snicker-Järvinen, henkilöstön kehityspäällikkö, Destia

